

КОМИТЕТ РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ ПО ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЕ И СПОРТУ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ БЮДЖЕТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
ОЛИМПЕЙСКОГО РЕЗЕРВА ПО ТЯЖЕЛОЙ АТЛЕТИКЕ ИМЕНИ М.Н.
КИРЖИНОВА»

П Р И К А З

№ 34/2

от «28» апреля 2023 г.

г. Майкоп

На основании Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федерального закона от 07.12.2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации».

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить Положение об общем собрании трудового коллектива ГБОУ ДО РА «Спортивная школа олимпийского резерва по тяжелой атлетике имени М.Н. Киржинова» с 28 апреля 2023 года.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Р.С. Сиюхов

«УТВЕРЖДЕНО»

«ПРИНЯТО»

Директором ГБОУ ДО РА «СШОР по тяжелой атлетике им. М.Н. Киржинова».

Общим собранием ГБОУ ДО РА «СШОР по тяжелой атлетике им. М.Н. Киржинова».

Р.С. Сиюхов

Киржинова».

Приказ №34/2 от «28» апреля 2023 г.

Протокол №1 от «25» апреля 2023 г.



ПОЛОЖЕНИЕ ОБ ОБЩЕМ СОБРАНИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

**Государственной бюджетной организации
дополнительного образования Республики Адыгея
«СШОР по тяжелой атлетике им. М.Н. Киржинова»**

Майкоп

2023

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, нормами Федерального закона от 29.12.2012 г. №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ГБОУ ДО РА «СШОР по тяжелой атлетике им. М.Н. Киржинова».

1.2. Общее собрание трудового коллектива ГБОУ ДО РА «СШОР по тяжелой атлетике им. М.Н. Киржинова» - коллегиальный орган управления ГБОУ ДО РА «СШОР по тяжелой атлетике им. М.Н. Киржинова» (Далее – СШОР).

1.3. Общее собрание трудового коллектива СШОР создается в целях выполнения принципа самоуправления СШОР, расширения коллегиальных и демократических форм управления.

1.4. Общее собрание трудового коллектива СШОР объединяет всех работников СШОР для которых СШОР является основным местом работы.

1.5. Общее собрание трудового коллектива СШОР вправе принимать решения, если в его работе участвует более половины работников СШОР, для которых СШОР является основным местом работы.

1.6. Решения общего собрания трудового коллектива СШОР принимаются простым большинством голосов присутствующих на собрании работников и оформляются протоколом.

1.7. Процедура голосования определяется общим собранием трудового коллектива СШОР. Основной задачей общего собрания трудового коллектива СШОР является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности СШОР в целом.

1.8. Общее собрание трудового коллектива СШОР возглавляет председатель, избираемый собранием.

1.9. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива СШОР и принимаются на его заседании.

1.10. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. КОМПЕТЕНЦИЯ

2.1. К исключительной компетенции общего собрания трудового коллектива СШОР относятся:

- утверждение основных направлений деятельности СШОР;
- принятие Устава ГБОУ ДО РА СШОР, новой редакции Устава СШОР, а также изменений и дополнений в Устав СШОР;
- принятие (согласование) правил внутреннего трудового распорядка СШОР по представлению директора;
- принятие решения о необходимости заключения коллективного договора;
- согласование и принятие коллективного договора;

- выдвижение коллективных требований работников СШОР и избрание полномочных представителей для участия в решении индивидуального либо иного трудового спора;
- принятие решений об объявлении забастовки и выборы органа, возглавляющего забастовку;
- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
- рассмотрение кандидатур работников школы к награждению;
- иные полномочия в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2.2. Общее собрание трудового коллектива СШОР может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности СШОР или передавать данные полномочия другим органам самоуправления СШОР.

3. СОСТАВ И ПОРЯДОК РАБОТЫ

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива СШОР входят все работники СШОР.

3.2. С правом совещательного голоса в состав могут входить представители других органов самоуправления СШОР.

3.3. Для ведения общего собрания трудового коллектива СШОР из его состава избирается председатель и секретарь.

3.4. Председатель общего собрания работников СШОР:

- организует деятельность общего собрания работников СШОР;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 10 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания работников СШОР;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений общего собрания работников СШОР.

3.5. Общее собрание работников СШОР собирается не реже, чем 2 раза в год.

3.6. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора СШОР или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.7. Общее собрание трудового коллектива СШОР считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% работников СШОР.

3.8. Решения общего собрания трудового коллектива СШОР принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.9. Решения общего собрания трудового коллектива СШОР (не противоречащие законодательству РФ и нормативно-правовым актам) обязательны к исполнению всех работников СШОР.

3.10. Каждый участник общего собрания трудового коллектива СШОР имеет право:

— потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива СШОР любого вопроса, касающегося деятельности Организации, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания работников СШОР;

— при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива СШОР высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА СШОР.

4.1. Общее собрание трудового коллектива СШОР несет ответственность:

— за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ней задач и функций;

— соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно правовым актам.

5. ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО ОБЩЕГО СОБРАНИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива СШОР оформляются протоколами.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов работников СШОР;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания работников СШОР;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем общего собрания.

5.4. Нумерация протоколов ведется от начала учебно-тренировочного года.