

**ГОСУДАРСТВЕННАЯ БЮДЖЕТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА
ПО ТЯЖЕЛОЙ АТЛЕТИКЕ ИМЕНИ М.Н. КИРЖИНОВА»**

П Р И К А З

№ 90

от «09» августа 2023 г.

г. Майкоп

***«Об утверждении положения по
оценке коррупционных рисков в
деятельности организации»***

В соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение по оценке коррупционных рисков в деятельности ГБОУ ДО РА «СШОР по тяжелой атлетике им. М.Н. Киржинова», согласно приложению к настоящему приказу.
2. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор



Р.С. Сиюхов

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор ГБОУ ДО РА

«СШОР по тяжелой
атлетике им. М.Н.
Киржинова»

Р.С. Сиюхов

09 августа 2023 года



**ПОЛОЖЕНИЕ ПО ОЦЕНКЕ КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ БЮДЖЕТНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ОБРАЗОВАНИЯ РЕСПУБЛИКИ АДЫГЕЯ «СПОРТИВНАЯ ШКОЛА
ОЛИМПИЙСКОГО РЕЗЕРВА ПО ТЯЖЕЛОЙ АТЛЕТИКЕ ИМЕНИ М.Н.
КИРЖИНОВА»**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Целью оценки коррупционных рисков является определение конкретных процессов и видов деятельности ГБОУ ДО РА «СШОР по тяжелой атлетике им. М.Н. Киржинова» (Далее – Организация), при реализации которых наиболее высока вероятность совершения работниками Организации коррупционных правонарушений, как в целях получения личной выгоды, так и в целях получения выгоды Организации.

Оценка коррупционных рисков является важнейшим элементом антикоррупционной политики. Она позволяет обеспечить соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий специфике деятельности организации и рационально использовать ресурсы, направляемые на проведение работы по профилактике коррупции.

Оценка коррупционных рисков проводится как на стадии разработки антикоррупционной политики, так и после ее утверждения на регулярной основе.

Порядок проведения оценки коррупционных рисков:

- представить деятельность организации в виде отдельных процессов, в каждом из которых выделить составные элементы (подпроцессы);
- выделить «критические точки» - для каждого процесса и определить те элементы (подпроцессы), при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупционных правонарушений.

Для каждого подпроцесса, реализация которого связана с коррупционным риском:

- составить описание возможных коррупционных правонарушений, включающее:
 - характеристику выгоды или преимущества, которое может быть получено Организацией или его отдельными работниками при совершении «коррупционного правонарушения»;
 - должности в Организации, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения - участие каких должностных лиц Организации необходимо, чтобы совершение коррупционного правонарушения стало возможным;
 - вероятные формы осуществления коррупционных платежей.

На основании проведенного анализа подготовить «карту коррупционных рисков Организации» - сводное описание «критических точек» и возможных коррупционных правонарушений.

Разработать комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.

2. ТЕМАТИКА И ФОРМА ЗАНЯТИЙ С РАБОТНИКАМИ ОРГАНИЗАЦИИ

Обучение проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами Организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации;
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей;
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции.

Возможны следующие виды обучения:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников Организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;
- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке.

Система внутреннего контроля и аудита Организации может способствовать профилактике и выявлению коррупционных правонарушений в деятельности Организации. При этом наибольший интерес представляет реализация таких задач системы внутреннего контроля и аудита, как обеспечение надежности и достоверности финансовой (бухгалтерской) отчетности организации и обеспечение соответствия деятельности организации требованиям нормативных правовых актов и локальных нормативных актов Организации. Для этого система внутреннего контроля и аудита должна учитывать требования антикоррупционной политики, реализуемой Организацией, в том числе:

- проверка соблюдения различных организационных процедур и правил деятельности, которые значимы с точки зрения работы по профилактике и

предупреждению коррупции;

–контроль документирования операций хозяйственной деятельности Организации;

–проверка экономической обоснованности осуществляемых операций в сферах коррупционного риска.

Контроль документирования операций хозяйственной деятельности, прежде всего, связан с обязанностью ведения финансовой (бухгалтерской) отчетности Организации и направлен на предупреждение и выявление соответствующих нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности, уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока и т.д.

3. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ И ИХ ОЦЕНКА

РИСК	Вероятность наступления	Уровень негативного влияния на эффективность использования государственных ресурсов и деятельность организации в целом
1. Завышение стартовых цен при размещении государственных заказов	Высокая	Сильное
2. Заключение государственного контракта без соблюдения установленной процедуры	Высокая	Сильное
3. Заключение государственного контракта с организацией, не имеющей права на предоставление определенных услуг (товаров)	Высокая	Сильное
4. Не предъявление претензий к организациям, нарушившим условия договора	Высокая	Сильное
5. Нецелевое использование бюджетных средств	Высокая	Сильное
6. Наличие коррупционных факторов в нормативно правовых актах, регламентирующих порядок предоставления и использования бюджетных средств	Высокая	Сильное
7. Недостаточно эффективный предварительный и последующий контроль за использованием предоставленных бюджетных средств	Высокая	Сильное
8. Недостаточная доступность информации о мерах государственной поддержки для потенциальных получателей	Средняя	Среднее
9. Принятие внутриведомственных актов, противоречащих федеральному законодательству по противодействию коррупции	Средняя	Сильное
10. Наличие факторов, препятствующих обеспечению свободной конкуренции в конкурсах на получение средств господдержки	Высокая	Сильное

В данной таблице предоставлены схемы, по общепринятым стандартам, считающиеся наиболее предрасполагающими к возникновению фактов коррупционной направленности. Полновесный механизм недопущения и пресечения коррупционных рисков возможен только в условиях междисциплинарного анализа причин их возникновения и последующего недопущения их развития.

**4. ПЕРЕЧЕНЬ, РЕАЛИЗУЕМЫХ В ГБОУ ДО РА «СШОР ПО ТЯЖЕЛОЙ АТЛЕТИКЕ
ИМ. М.Н. КИРЖИНОВА» АНТИКОРРУПЦИОННЫХ МЕРОПРИЯТИЙ,
СТАНДАРТОВ И ПРОЦЕДУР И ПОРЯДОК ИХ ВЫПОЛНЕНИЯ
(ПРИМЕНЕНИЯ)**

Направление	Мероприятие
Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации
	Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов
	Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников
Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи»)
	Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами Организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов «обратной связи»)
	Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности Организации, от формальных и неформальных санкций
	Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер
Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в Организации
	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур
Обеспечение соответствия системы	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур

внутреннего контроля и аудита Организации требованиям антикоррупционно й политики	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета
	Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы,
Оценка результатов проводимой антикоррупционно й работы и распространение	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции
	Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции

5. КАРТА КОРРУПЦИОННЫХ РИСКОВ ГБОУ ДО РА «СШОР ПО ТЯЖЕЛОЙ АТЛЕТИКЕ ИМ. М.Н. КИРЖИНОВА»

Наименование должности	Типовые ситуации	Степень риска	Меры по минимизации (устранению) коррупционного риска, сроки выполнения
РАЗМЕЩЕНИЕ ЗАКАЗОВ, ЗАКЛЮЧЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ КОНТРАКТОВ И ДРУГИХ ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫХ ДОГОВОРОВ НА ПОСТАВКУ ТОВАРОВ, ВЫПОЛНЕНИЕ РАБОТ, ОКАЗАНИЕ УСЛУГ ДЛЯ НУЖД ОРГАНИЗАЦИИ. ПЛАНИРОВАНИЕ И ОРГАНИЗАЦИЯ КАПИТАЛЬНОГО И ТЕКУЩЕГО РЕМОНТА ЗДАНИЙ И ПОМЕЩЕНИЙ ОРГАНИЗАЦИИ.			
Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	При заключении государственного контракта (договора) на выполнение работ либо оказание услуг имеется информация о том, что данные работы (услуги) уже фактически сделаны или оказаны	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора Организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за
Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	Подготовка проектов государственных контрактов (договоров) на выполнение уже фактически сделанных работ либо уже оказанных услуг	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора Организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных

Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	При рассмотрении и утверждении технической документации, либо при заключении государственных контрактов (договоров) в указанных документах усматриваются факторы, препятствующие обеспечению добросовестной конкуренции в сфере государственных закупок (например, необоснованное установление каких-либо требований к участникам заказа). Не смотря на это, документы подписываются	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора Организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных
Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	В ходе разработки и составлении технической документации для проведения торгов и запроса котировок, подготовке проектов государственных контрактов, договоров либо технических заданий, в целях воспрепятствованию добросовестной конкуренции в сфере государственных закупок и способствованию заключению государственного контракта либо договора с определенной организацией (например, необоснованное установление каких-либо требований к участникам заказа в пользу аффилированной организации)	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора Организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	При решении вопроса о приемке товара либо выполненной работы (оказанной услуги) от представителя исполнителя по государственному контракту (договору) предлагается «закрывать глаза» на выявленные несоответствия и нарушения	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора Организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных

- Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	- При технической приемке объектов или приемке к учету произведенных строительно-монтажных работ устанавливаются факты их незавершенности. - В целях подписания акта о фактическом выполнении работ представитель Исполнителя по государственному контракту (договору) предлагает представителю - Организации денежную сумму или подарок. При работе с контрагентами по выполнению условий заключенных государственных контрактов (договоров) представителю Организации предлагается за вознаграждение не отражать в приемной документации информацию о допущенных при работах (оказании услуги) нарушениях.	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора Организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	При документальном оформлении расчетов с поставщиками представитель Организации выявляет нарушения либо несоответствия в представленных документах. При этом представителю Организации предлагается «закрыть глаза» на выявленные несоответствия и нарушения	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора Организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных
Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	В целях создания «преференций» для какой-либо организации – исполнителя дается указание о завышении стартовых (закупочных) цен в документах по разработке сметы расходов на предстоящий финансовый год либо в технической документации для проведения торгов и запроса котировок	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора Организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных

Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	При разработке и составлении технической документации для проведения торгов и запроса котировок, либо при планировании проведения ремонтных работ и подготовке сметной документации Ответственным работником Организации в целях создания «преференций» для организации исполнителя завышается стартовая (закупочная) цена. При осуществлении работы по заключению договора (подряда, поставки, оказания услуг и другие) и разработке условий договора ответственным работником Организации в целях создания «преференций» ДЛЯ организации- исполнителя завышается стартовая (закупочная) цена	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора Организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	В целях создания «преференций» для какой-либо организации – исполнителя представителем определенной организации за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документов на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора Организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	В целях создания условий для заключения государственного контракта (договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ представителем такой организации предлагается за вознаграждение при разработке технической документации для проведения торгов и запроса котировок либо проекта государственного контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора Организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	При работе с контрагентами по выполнению условий заключенных договоров, государственных контрактов от представителя какой-либо организации поступает предложение за вознаграждение необоснованно продлить сроки поставки товаров, выполнения работ, оказания услуг по государственным контрактам либо договорам	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных
Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	При утверждении технической документации для проведения торгов и запроса котировок либо при заключении государственного контракта или договора (подряда, поставки, оказания услуг и другие) от представителя аффилированной организации поступает предложение предусмотреть в разрабатываемых документах условия, создающие преимущества для этой организации	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных
Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	При разработке и составлении технической документации для проведения торгов и запроса котировок либо при осуществлении работы по заключению договоров (подряда, поставки, оказания услуг и другие) и разработке условий договоров ответственному работнику Организации от представителя аффилированной организации поступает предложение предусмотреть в разрабатываемых документах условия, создающие преимущества для этой организации	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений
ФИНАНСОВОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ(ЗА ИСКЛЮЧЕНИЕМ ОБЕСПЕЧЕНИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА РАБОТНИКОВ И СОЦИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ)			

Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	При осуществлении технической приемки законченных объектов либо в ходе ведения учета законченных строительно-монтажных работ и подготовке необходимых данных для составления отчетности о выполнении планов капитального строительства ответственный работник выявляет факт того, что определенные работы фактически не проводились, а были сделаны и оплачены ранее. При этом от заинтересованного лица работнику Организации поступает предложение за вознаграждение «закрыть глаза» на выявленный факт и составить документацию на работы, как на сделанные. При обработке счетов, товарных накладных и актов выполненных работ по договорам с оплатой по факту и составлении дополнительных соглашений для направления указанных документов в бухгалтерию Организации для оплаты, ответственный работник Организации выявляет факт того, что определенные работы фактически не проводились, а были сделаны и оплачены ранее. При этом от заинтересованного лица ответственному работнику Организации поступает предложение за вознаграждение «закрыть глаза» на выявленный факт и составить документацию	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	При проверке правильности оформления поступивших в бухгалтерию на оплату первичных документов, а также на соответствие их суммам, ответственный работник Организации выявляет, что определенные виды работ (услуг) не предусмотрены государственным контрактом либо договором. При этом от заинтересованного лица ответственному работнику Организации поступает предложение за вознаграждение способствовать оформлению сделанных работ (оказанных услуг) как соответствующих заключенному государственному у контракту (договору) и провести соответствующую оплату	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	При обработке счетов, товарных накладных и актов выполненных работ по договорам с оплатой по факту и составлении дополнительных соглашений для направления указанных документов в бухгалтерию Организации для оплаты ответственный работник Организации выявляет, что определенные виды работ (услуг) не предусмотрены государственным контрактом либо договором. При этом от заинтересованного лица ответственному работнику Организации поступает предложение за вознаграждение способствовать оформлению сделанных работ (оказанных услуг) как соответствующих заключенному государственному контракту (договору) способствовав тем самым их оплате	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	При осуществлении полномочий руководителя Организации от заинтересованного лица поступает предложение за вознаграждение способствовать нецелевому использованию бюджетных средств	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	В ходе организации работ по целевому и экономному использованию бюджетных средств, обеспечению контроля расходования бюджетных средств, предусмотренных в текущем году по кодам бюджетной классификации, и проведении аналитических расчетов по расходованию бюджетных средств ответственный работник Организации выявляет факт нецелевого использования бюджетных средств. При этом от заинтересованного лица ответственному работнику У Организации поступает предложение за вознаграждение скрыть выявленный факт или способствовать его сокрытию	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	При организации работы по целевому и экономному использованию бюджетных средств, обеспечению контроля над расходованием бюджетных средств и проведении аналитических расчетов по расходованию этих средств ответственный работник Организации выявляет факты нарушений в бюджетных расходах. В целях сокрытия выявленных нарушений заинтересованные лица предлагают за вознаграждение «закрыть глаза» на выявленные нарушения	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	При организации работы по целевому и экономному использованию бюджетных средств, обеспечению контроля над расходованием бюджетных средств и проведении аналитических расчетов по расходованию этих средств ответственный работник Организации выявляет факты нарушений в бюджетных расходах. В целях извлечения выгоды ответственный работник Организации предлагает заинтересованным лицам скрыть выявленные нарушения	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	При проведении анализа расходов денежных средств на материально-техническое обеспечение либо при проведении анализа расходов денежных средств на ремонтно-строительные работы ответственный работник Организации выявляет факты нарушений в бюджетных расходах. В целях извлечения выгоды ответственный работник Организации предлагает заинтересованным лицам скрыть выявленные нарушения	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений
Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	В целях получения материальной выгоды от заинтересованного лица поступает предложение за вознаграждение не принимать надлежащие меры к погашению просроченной дебиторской задолженности	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных правонарушений

Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	При осуществлении контроля над дебиторской и кредиторской задолженностью по поставщикам и подрядчикам ответственному работнику Организации поступает предложение за вознаграждение скрыть наличие просроченной дебиторской задолженности	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных
Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, экономист	В целях создания условий для сокрытия наличия просроченной дебиторской задолженности ответственному работнику Организации, участвующему в рассмотрении вопросов о дебиторской задолженности, от заинтересованного лица поступает предложение за вознаграждение способствовать сокрытию наличия просроченной дебиторской задолженности	Высокая	Регулярное разъяснение специалистам ответственным за размещение государственных контрактов (договоров): - обязанность незамедлительно сообщить заместителю директора организации о склонении его к совершению коррупционного правонарушения; - меры ответственности за совершение коррупционных